

ISIS "FEDERICO II"**Via Nazionale Appia, 81043 Capua CE****Tel: 0823622979 - e-mail: ceis044001@istruzione.it****PEC: ceis044001@pec.istruzione.it****C.F. 93127630619 - Cod. mec. CEIS044001**

I.S.I.S. "FEDERICO II" - CAPUA
Prot. 0003492 del 25/03/2026
VII (Uscita)

All'Albo online**Ai docenti****All'Amministrazione Trasparente****Al sito web****Agli atti della Scuola****OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER N. 3 COMPONENTI IL GRUPPO DI LAVORO PER TUTORAGGIO E ACCOMPAGNAMENTO PERSONALIZZATO**

Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza - Riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 –Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base Agenda Sud (D.M. 9 settembre 2025, n. 175) - Agenda Nord (D.M. 9 settembre 2025, n. 176)

TITOLO DEL PROGETTO - "Dalle Aule al Futuro: Metodologie attive per il potenziamento delle competenze di base contro la dispersione"

Codice identificativo: **M4C1I1.4-2025-1686-P-62806**

CUP: **J44D25003180006**

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la legge 15 marzo 1997, n. 59, recante "Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche" e, in particolare, l'articolo 21;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.;

VISTO il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n.1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTO il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione

del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università investimento 1.3 "Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole";

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 9 settembre 2025, n. 175, che ha destinato un importo complessivo di euro 45.000.000,00 per n. 300 istituzioni scolastiche statali del secondo ciclo di istruzione delle regioni del Mezzogiorno individuate da Invalsi, di cui all'Allegato 1 al citato decreto, nell'ambito del programma Agenda Sud;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 9 settembre 2025, n. 176, con cui sono stati assegnati euro 45.000.000,00 per n. 300 istituzioni scolastiche statali del secondo ciclo di istruzione delle regioni del Centro-Nord individuate sulla base dei dati Invalsi con una maggiore fragilità negli apprendimenti, di cui all'Allegato 1 al citato decreto nell'ambito del programma Agenda Nord;

VISTA la nota prot. n. 197004 del 13.11.2025 con la quale sono state definite le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito;

VISTA la delibera del Collegio docenti delega generica n. 7/1 del 02/09/2025

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 156/2025 del 11.09.2025

VISTA la candidatura del progetto titolo avviso/decreto "Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base - Agenda Sud (D.M. n. 175/2025) e Agenda Nord (D.M. n. 176/2025)" CUP **J44D25003180006** Codice progetto **M4C111.4-2025-1686-P-62806** – **Titolo progetto: "Dalle Aule al Futuro: Metodologie attive per il potenziamento delle competenze di base contro la dispersione"** inoltrato in data 15.12.2025 con codice inoltro 62806.0;

VISTO l'Accordo di concessione del progetto "Dalle Aule al Futuro: Metodologie attive per il potenziamento delle competenze di base contro la dispersione", m.pi.AOOGABMI.REGISTRO UFFICIALE.U.0002585.08-01-2026;

VISTA la necessità di individuare un Gruppo di lavoro nell'ambito del Progetto;

VISTO il Programma annuale esercizio finanziario 2026;

VISTO il decreto di assunzione in bilancio prot. 300 del 13.01.2026;

CONSIDERATA la necessità nell'ambito del progetto **"Dalle Aule al Futuro: Metodologie attive per il potenziamento delle competenze di base contro la dispersione"**, Codice progetto **M4C111.4-2025-1686-P-62806** - CUP **J44D25003180006** di avvalersi della collaborazione di unità di personale, in possesso di idonei requisiti per ricoprire gli incarichi di componente del **GRUPPO DI LAVORO PER TUTORAGGIO E ACCOMPAGNAMENTO PERSONALIZZATO** degli studenti con fragilità negli apprendimenti, anche con il coinvolgimento delle famiglie

TENUTO CONTO delle competenze specifiche del personale docente in servizio presso questo Istituto;

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale Responsabile Unico di Progetto ai sensi dell'art. n° 15 del Dlgs. 36/2023 e dell'art. n° 5 della legge 241/1990, la Prof.ssa Ida RUSSO in qualità di Dirigente

Scolastico, che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla medesima legge n. 241/1990 – Decreto Incarico RUP prot. n. 2268 del 02/03/2026;

TENUTO CONTO della Dichiarazione di inesistenza di incompatibilità del RUP prot. n. 2265 del 02/03/2026;

VISTO il decreto di avvio prot. 3490 del 25/03/2026 della procedura di selezione di n. 3 componenti il gruppo di lavoro per la realizzazione di interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base - Agenda SUD (D.M. n. 175/2025);

EMANA

il seguente Avviso di selezione di personale INTERNO per l'acquisizione delle disponibilità dei docenti interni per la costituzione del gruppo di lavoro per l'espletamento di tutte le pratiche progettuali, amministrative e contabili nonché supporto didattico e gestionale al DS e al DSGA per la realizzazione di interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base - Agenda SUD (D.M. n. 175/2025).

Figura richiesta	n. massimo di ore per ogni unità
n. 1 docente componente il gruppo di lavoro per tutoraggio e accompagnamento personalizzato con competenze nell'utilizzo della Piattaforma Scuola Futura (PNRR)	144
n. 1 docente componente il gruppo di lavoro per tutoraggio e accompagnamento personalizzato con competenze nell'utilizzo della Piattaforma Scuola Futura (PNRR)	144
n. 1 docente componente il gruppo di lavoro per tutoraggio e accompagnamento personalizzato con competenze nell'utilizzo della Piattaforma Scuola Futura (PNRR)	144

Art. 1 – Compiti dei docenti

I componenti del gruppo di lavoro per la prevenzione della dispersione avranno il compito di:

- Selezionare destinatari individuati in sede di candidatura
- Fare una analisi dettagliata delle potenziali criticità in merito al fabbisogno formativo
- Suddividere i destinatari e indirizzarli alla tipologia di percorso formativo più adatto
- Individuare le aree tematiche dei percorsi
- Rimodulare i percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnato, in numero di alunni e/o numero di ore
- Favorire lo scambio e il confronto tra idee e pratiche
- Favorire l'impegno e il desiderio di apprendimento reciproco
- Programmare incontri regolari tra i membri e con gli attori del progetto
- Favorire l'utilizzo di piattaforme telematiche per lo scambio e la condivisione continua
- Controllare l'avanzamento dei percorsi
- Verificare gli indicatori periodici
- Gestire la piattaforma Futura secondo il ruolo di "Organizzatore"
- Consegnare a termine del percorso il timesheet delle attività svolte
- Coadiuvare il dirigente scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola

La mancata accettazione o inosservanza del calendario comporterà l'immediata decadenza dell'incarico

eventualmente già conferito. I candidati a cui verranno conferiti incarichi saranno tenuti al rispetto degli obblighi stabiliti dal D.P.R. n. 62 del 19 aprile 2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, a norma dell’art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, pena la risoluzione del contratto.

Art. 2 – Modalità di presentazione della candidatura

Le istanze dovranno essere indirizzate alla Dirigente Scolastica dell’Istituto e fatte pervenire via mail all’ufficio di segreteria utilizzando obbligatoriamente l’apposito modello predisposto e di cui all’Allegato A del presente avviso, corredato dei documenti di seguito elencati, **entro e non oltre le ore 10,00 del 30/03/26** riportando nell’oggetto la dicitura **“Candidatura Gruppo di progetto per tutoraggio accompagnamento personalizzato - PNRR DM 175/2025 - Agenda SUD – Personale DOCENTE”** con una tra le seguenti modalità:

- posta elettronica ordinaria al seguente indirizzo: ceis044001@istruzione.it;
- posta elettronica certificata al seguente indirizzo: ceis044001@pec.istruzione.it;

Non si terrà conto, in nessun caso, delle istanze pervenute oltre il termine fissato.

La candidatura dovrà essere presentata, pena l’esclusione, in uno con i seguenti documenti:

- Modello di candidatura e scheda di autovalutazione dei titoli debitamente compilata (All. A);
- Curriculum vitae in formato europeo numerato in ogni titolo, esperienza o formazione per cui si attribuisce il punteggio; i numeri che li contraddistinguono devono essere poi riportati sulla scheda di autovalutazione per permettere un immediato riscontro del punteggio attribuito.
- Copia di un documento di identità in corso di validità.

Tutti i documenti che costituiscono la candidatura dovranno essere firmati con firma autografa o con firma digitale. I documenti non firmati non saranno presi in considerazione e la candidatura sarà considerata nulla.

Art. 3 - Requisiti minimi di accesso

Vista l’elevata professionalità occorrente per la realizzazione di quanto richiesto dallo specifico progetto, dal momento che oltre a quanto indicato al precedente articolo 1, sarà esplicitamente richiesto a tutti i docenti incaricati di operare sul portale “FUTURA – PNRR, Gestione progetti” e gestire le varie sezioni inerenti la sua attuazione (cronoprogramma attività, caricamento di tutte le edizioni in cui esso si articola, anagrafe personale di progetto, anagrafe studenti partecipanti nonché documenti e redazione dei vari monitoraggi in itinere) è espressamente richiesto di essere già in possesso di esperienze professionali, con il profilo di “Organizzatore”, nell’ambito della gestione di altre progettualità PNRR.

Art. 4 - Condizioni di ammissibilità per la presentazione della candidatura di Componente del gruppo di lavoro per la realizzazione di interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base

Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche “Partecipanti”) in possesso dei titoli di accesso previsti dal presente avviso e che, alla data di scadenza del bando:

- I. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea;
- II. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- III. non siano stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
- IV. possiedano l’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- V. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- VI. non siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- VII. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- VIII. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l’adeguata valutazione delle medesime;
- IX. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l’esercizio

dell'incarico.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

**Art. 5 - Criteri di selezione per la figura di componente del gruppo di lavoro
per la realizzazione di interventi di contrasto alla dispersione scolastica
mediante il potenziamento delle competenze di base**

Ai fini della valutazione delle istanze di partecipazione alla procedura di selezione in oggetto, si terrà conto dei seguenti criteri:

TITOLI CULTURALI		
Titolo di accesso: Laurea (specialistica, magistrale, vecchio ordinamento)	Fino a 99/110	Punti 1
	Da 100 a 105	Punti 2
	Da 106 a 110	Punti 4
	110 e lode	Punti 8
ESPERIENZE SPECIFICHE E PROFESSIONALI/INCARICHI	Punti per ogni Titolo/Incarico	Punteggio max
Esperienza nella scuola di appartenenza come componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica (D.M. 170/2022) nell'ambito della gestione di progetti PNRR (Punti 5)	---	5
Esperienza nella scuola di appartenenza come componente del Team D.M. 65/23 nell'ambito della gestione di progetti PNRR (Punti 3)	---	3
Esperienza nella scuola di appartenenza come componente della Comunità pratica di apprendimento (D.M. 66/23) nell'ambito della gestione di progetti PNRR (Punti 3)	---	3
Esperienza nella scuola di appartenenza come componente del TEAM per la Prevenzione della dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19) nell'ambito della gestione di progetti PNRR (Punti 5)	---	5
Esperienza nella scuola di appartenenza come componente del TEAM per i Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO) sulle discipline STEM e sul multilinguismo per gli istituti tecnici e professionali tramite esperienze di orientamento in Italia e all'estero (D.M. 88/2025) nell'ambito della gestione di progetti PNRR (Punti 3)	---	3
Esperienza come animatore e/o team digitale nella scuola di appartenenza (Max 5 punti)	1	5
Funzione strumentale nella scuola di appartenenza relativa all'inclusione e al contrasto alla dispersione a partire dall'a.s. 2023/24 (Max 6 punti)	2	6
Certificazione informatica (Max 3 punti)	1	3

L'attribuzione dell'incarico avverrà con una lettera di incarico. L'aspirante dovrà assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto.

In caso di parità di punteggio di due o più candidati, secondo quanto previsto dall'art. 3 comma 7 della Legge 15 maggio 1997, n. 127, prevale il candidato più giovane di età.

L'Amministrazione si riserva, in caso di affidamento di incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati. La non veridicità delle dichiarazioni rese è motivo di rescissione del contratto. Al termine della

selezione, che avverrà con le modalità esposte, la Commissione elaborerà una graduatoria resa pubblica mediante affissione all'albo on-line del sito web dell'Istituzione Scolastica. Trascorsi gg. 5 senza reclami scritti si procederà al conferimento degli incarichi mediante lettera di incarico. I reclami possono concernere solo ed esclusivamente eventuali errate attribuzioni di punteggio ai titoli dichiarati nella domanda da parte della Commissione di valutazione. Non sono ammessi reclami per l'inserimento di nuovi titoli valutabili o per la specificazione di titoli dichiarati cumulativamente e casi simili.

In caso di candidature valide inferiori o di rinuncia parziale da parte di uno dei componenti, le ore residue potranno essere assegnate agli altri componenti del gruppo.

Art. 6 - Commissione di valutazione

L'incarico sarà attribuito in base all'analisi comparativa dei curricula pervenuti, operata da un'apposita commissione nominata dal D.S.

Dell'esito della selezione sarà data comunicazione tramite affissione all'albo della scuola e sul sito web. Avverso la graduatoria è ammesso reclamo scritto entro cinque giorni dalla data di pubblicazione all'albo. Trascorsi cinque giorni sarà pubblicata la graduatoria definitiva e si procederà alle nomine. All'atto dell'affidamento dell'incarico i soggetti aggiudicatari sono tenuti, su richiesta del D.S., a produrre documentazione e ogni attestazione a riprova di quanto dichiarato nel CV; ove sia accertata la mancanza o la carenza dei requisiti, si procederà all'affidamento dell'incarico secondo l'ordine di graduatoria.

Art. 7 - Durata, corrispettivo e modalità di remunerazione

Tutte le attività devono concludersi entro il 30 giugno 2026, a partire dalla data di sottoscrizione della lettera di incarico.

Il corrispettivo orario lordo omnicomprensivo, per le figure richieste e di cui al presente Avviso, è così stabilito:

Attività tecnica del gruppo di lavoro per la realizzazione di interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base - Durata dell'attività: 144 ore per ciascuna figura. L'UCS relativa alla remunerazione dei costi per il personale componente del team impegnato direttamente nella erogazione delle attività è complessivamente pari a 34,00 €/h, lordo Stato.

Art. 8 - Trattamento dati e tutela della riservatezza

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e GDPR i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Istituto e utilizzati per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico economica dell'aspirante.

Titolare del trattamento è l'I.S.I.S "Federico II" di Capua, nella persona del legale rappresentante, la Dirigente Scolastica. L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare il presente bando, a suo insindacabile giudizio, in qualsiasi momento e di fornire ogni altra indicazione che si dovesse ritenere necessaria.

Art. 9 - Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso interno viene affisso all'Albo pretorio on-line, in Amministrazione Trasparente nella sezione "Bandi di gara e contratti" e nell'apposita pagina della sezione PNNR-Futura, presente sul sito web di questa istituzione scolastica, a norma dell'art. 37 comma 2 del Decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013.

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Ida Russo

*(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate)*

Al presente Avviso pubblico sono allegati:

- Modello di candidatura - Scheda di autovalutazione dei titoli (All. A)